

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Щербакова Елена Сергеевна
Должность: Ректор
Дата подписания: 30.12.2020 16:08:41
Уникальный программный ключ:
28049405e27773754b421c0f7cbfa26b49543c95674999bee5f5fb25269418c4



ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И БИЗНЕСА
ИМЕНИ НИКИТЫ ДЕМИДОВИЧА ДЕМИДОВА
(ЧОУ ВО ТИУБ им. Н. Д. Демидова)

"ПРИНЯТО"

Решением Ученого совета
Протокол № 1 от
30.01.2018 г.

"СОГЛАСОВАНО"

Ректор
ЧОУ ВО ТИУБ им. Н. Д. Демидова

Я.Ю. Волкова



«30» января 2018г

"УТВЕРЖДЕНО"

на заседании НП ОКСУ

Протокол ___ от

«8» февраля 2018г

Президент НП ОКСУ

А.А. Панарин



«8» фев 2018г

**ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЧОУ ВО ТИУБ ИМ. Н.Д. ДЕМИДОВА**

Тула
2018

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет принципы, методику и порядок оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д.Демидова.

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также Уставом ЧОУ ВО ТИУБ им. Н.Д.Демидова.

Показателем качества подготовки высококвалифицированных специалистов, способных адекватно реагировать на вызовы современности и успешно решать важнейшие научно-производственные задачи, является эффективность научных исследований и инновационных разработок, ведущихся в вузе.

Уровень квалификации профессорско-преподавательского состава напрямую зависит от результатов научной работы и определяется на основе эффективной научно-образовательной деятельности на принципах интеграции науки и образования. Высокий уровень организации научной работы должен стать важнейшим приоритетом в деятельности каждого сотрудника и заведующего кафедрой.

О значимости научно-исследовательской деятельности НИР вуза свидетельствует тот факт, что более 70% критериев оценки деятельности вуза при аттестации и государственной аккредитации образовательного учреждения составляют показатели результатов НИР кафедр.

Важное место в деятельности НИР и кафедр должно занимать организация НИРС на кафедре, т.к. она позволяет выработать у будущих специалистов навыки проведения научных исследований и готовить научно-педагогические кадры для кафедры и вуза.

В условиях возрастания роли НИР, а также внедрения новой системы оплаты труда, предусматривающей повышение мотивации качественного труда работников и поощрение за результаты труда, актуальными становятся вопросы оценки качества индивидуальной научно-исследовательской деятельности преподавателей и кафедр. Исходя из этого, настоящее положение содержит критерии оценки научной деятельности НИР института.

Целью настоящего «Положения» является повышение объективности оценки результатов работы НИР и кафедр, активизация научно-исследовательской работы, развитие инновационной деятельности института.

Научно-исследовательская работа в Институте организуется в соответствии с тематикой научных школ Института:

1. Развитие контрактной системы Российской Федерации;
2. Антикризисное управление с точки зрения юриспруденции;
3. Развитие предпринимательства и формирование кредитно-финансовой системы поддержки предпринимательства;
4. Теоретико-методологические основы профессиональной подготовки будущих специалистов в системе высшего образования;
5. Развитие управления малого и среднего бизнеса в условиях инновационной экономики.

Регламентация и систематизация критериев оценки научно-исследовательской деятельности позволит более объективно оценивать результаты работы, учитывать при конкурсном замещении должностей, а также при назначении выплат стимулирующего характера.

Индивидуальная оценка научной деятельности НИР повышает дух состязательности и мотивацию, что позитивно влияет на результаты работы.

Для определения рейтинга преподавателей и их вклада в научную работу кафедры предлагается балльная оценка работы по каждому показателю.

Критерии оценки НИР преподавателей кафедры и порядок определения оценочных показателей при подведении итогов работы приведены в Приложении 1.

2. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Итоги научной деятельности ППС и кафедр подводятся дважды в год: на 15 декабря (с сентября по декабрь текущего учебного года) и на 15 июня (с января по июнь текущего учебного года), для чего создается комиссия, в которую входят проректор и заведующие кафедрами.

Результаты конкурсной оценки научной деятельности НИР и кафедр оформляются протоколом, и учитываются при конкурсном избрании и начислении стимулирующих выплат сотрудникам.

Научная работа НИР оценивается в баллах, исходя из трудоемкости работы и критериев, набранной каждым из преподавателей. Сотрудник, набравший максимальную сумму баллов, занимает 1 место в рейтинге.

Коэффициент качества НИР кафедры (Книр) определяется как среднее арифметическое значение баллов индивидуальных показателей сотрудников кафедры, что позволяет сравнивать научную деятельность между кафедрами. (Сумма баллов по преподавателям делится на количество преподавателей.)

Считать минимальным набранным количеством баллов при котором определяется выплата стимулирующего характера – 5 баллов.

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

Размер индивидуальной стимулирующей надбавки определяется исходя из следующих позиций:

- находится отношение общей суммы фонда материального стимулирования к суммарному рейтингу НИР института;
- полученное значение умножается на индивидуальный рейтинг сотрудника.

Рейтинговая оценка научно-исследовательской деятельности НПР
Ф.И.О. _____

1. Кафедра _____
2. Степень, звание, Должность _____

№	Показатели рейтинговой оценки	балл	итоговый балл
Издательская активность в рамках научной школы			
1.	Монографии, учебники, учебные и учебно-методические пособия		
1.1	Изданные / коллективное (2-4 автора) издание	20	
2.	Статьи		
2.1	Статьи, входящие в базу РИНЦ, Web of science, Scopus:		
2.1.1	Статьи в журналах, включенных в текущий перечень ВАК	15	
2.1.2	Статьи в журналах, входящих в базу Web of science, Scopus	25	
2.1.3	Статьи в индексируемых журналах и в других изданиях, в т.ч электронных журналах, входящих в базу РИНЦ	5	
2.1.4	Статьи, опубликованные в других российских изданиях	3	
3.	Участие в конференциях с изданием статей и тезисов, докладов конференций (не входящих в базу РИНЦ)		
3.1.	Статья в сборнике международной конференции	3	
3.2	Статья в сборнике Всероссийской или региональной конференции	2	
3.3	Тезисы	1	
4.	Руководство НИРС		
4.1	Подготовка работ студентов для участия к конкурсам, олимпиадам	1	
4.2	Победа работы студента в конкурсах, олимпиадах	2	
4.3	Подготовка студенческой статьи во Всероссийский сборник	3	
4.4.	Подготовка студенческой статьи во Всероссийский сборник, размещенный в РИНЦ	5	
4.5	Подготовка студенческой статьи в региональный сборник	2	
4.6	Подготовка студенческой статьи в региональный сборник, размещенный в РИНЦ	5	
5.	Защита диссертаций		
5.1	Защита диссертаций	30	
6.	Подготовка проектов для участия в конкурсе президентских грантов		
6.1.	Получение грантов	30	
	ИТОГО:		